

Vita von Lutz W. Eichler

Diplom-Psychologe, Exekutive Coach, Trainer, Autor

Nach Berufsausbildung und Abitur und Militärdienst studierte Lutz W. Eichler Psychologie an der Humboldt Universität zu Berlin und an der Universität Leipzig mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie und Klinische Psychologie.

Schon während des Studiums faszinierten ihn das Zusammenspiel von Mensch und Computer und die sich daraus ergebenden Herausforderungen und Möglichkeiten. Aus diesem Grunde beschäftigte er sich mit den Grundlagen künstlicher Intelligenz und der Entwicklung von Expertensystemen. Zur praktischen Erweiterung seiner Erfahrungen absolvierte er 1990 ein Diplomandenpraktikum bei der BASF AG in Ludwigshafen in den Bereichen Personal und Weiterbildung. Dort kam er auch das erste Mal mit dem Thema Changemanagement und den sich daraus ergebenden Anforderungen an Leadership und Management in Kontakt, es sollte ihn sein ganzes Leben nicht mehr loslassen.

Unmittelbar nach dieser Zeit übernahm er die Leitung der psychologischen Praxis des Landkreises Schmöln (Thüringen) und arbeitete mit Erwachsenen, Kindern und Jugendlichen. Auf den ersten Blick ein Bruch seiner eher auf die Wirtschaft ausgerichteten Ambitionen, auf den zweiten Blick eine gute Basis, um im Wirtschaftsleben ein erstklassiger Trainer und Berater zu werden. Denn mit Personen über das Gespräch in Kontakt zu kommen, die daran wenig bis kein Interesse haben, auf minimaler Grundlage und gegen viel Misstrauen und Abwehr Vertrauen aufzubauen, Feedback zu geben und gemeinsam Ziele zu vereinbaren, setzt in hohem Maße die Fähigkeit zu einführender, wertschätzender aber auch klarer Kommunikation voraus.

1991 verließ er die sichere kommunale Anstellung und wechselte endgültig in die Wirtschaft. Er absolvierte eine einjährige Coaching - Ausbildung bei Guntram Stroebe (Stroebe & Partner München).

Nach dem Tod von Guntram Stroebe galt es für ihn einen weiteren mutigen Schritt zu tun und sich als Mitbegründer der Stroebe & Eichler GmbH und damit als Unternehmer selbständig zu machen.

1999 gründete er Eichler - Training & Entwicklung. Er arbeitet für multinationale Konzerne ebenso, wie für erfolgreiche nationale mittelständische Unternehmen.

Inzwischen verfügt er über umfangreiche Kenntnisse in Management, Organisationsentwicklung und Projektmanagement, er schöpft aus dem Erfahrungsschatz über 20jähriger Tätigkeit in unterschiedlichen Projekten für Wirtschaft und Verwaltung.

Er war am Management und der Begleitung verschiedener Großprojekte beteiligt, z.B. Einführung eines neuen Entgeltsystems der BASF AG im Bereich Technik (ca. 4000 MA), Begleitung der Betriebsfusion der BASF Leuna und BASF Performance Polymers GmbH, Programm zur Veränderung der Unternehmenskultur im Klinikum Altenburger Land (1000 MA).

Seit 2005 hält er auch Vorträge, vornehmlich zu Thema Leadership, Innovation und Motivation.

2016 erscheint sein Buch „Führung rockt“ – Wie Sie bei Ihren Mitarbeitern ein Klima für freies Denken und Innovation Schaffen.

Qualifikation:

- Diplom – Psychologe
- Systemisches Coaching (Guntram Stroebe München)
- Transaktionale Analyse
- Hamburger Arbeitskreis Kommunikation und Klärungshilfe (Prof. Friedemann Schulz von Thun)
- Coaching Essentials for Leaders – The Ken Blanchard Companies
- Organisational Development – Henley management College
- Supervision
- z. Zt. Laufend – Systemischer Coach Organisationsentwicklung
- Sprachen: Englisch, Russisch, Portugiesisch

1959	Geboren in Schmölln/ Thüringen	
1979	Berufsausbildung mit Abitur - Maschinen- und Anlagenmonteur	
1979 - 1983	Militärdienst „Institut für Fremdsprachenausbildung der NVA" heutiges Bundes-sprachenamt - Oberleutnant a.D.	
1983 - 1984	Präzisionswerkzeugfabrik Schmölln - Berufspraktikum	- Arbeitsvorbereitung - Lohnbuchhaltung
1985 - 1986	Humboldt Universität zu Berlin - Studium der Psychologie	- Arbeits- und Organisationspsy- chologie
1986 - 1990	Universität Leipzig KMU Diplom – Psychologe	- Pädagogische Psychologie und Kognitive Psychologie - Klinische Psychologie
1990 – 1990	BASF AG Ludwigshafen - Diplom – Psychologe im Berufsprak- tikum	- Mitarbeiter Personalbereich – Personalauswahl - Mitarbeiter Weiterbildung – Semi- narorganisation / Projektmodera- tion
1990 – 1991	Leitung einer Psychosoziale Bera- tungsstelle - Diplom – Psychologe	- Psychologische Beratung und Therapie
1991 - 1994	Stroebe & Partner München - Diplom – Psychologe - Berater / Trainer	- Management- und Vertriebstrai- ning - Organisationsentwicklung - Teamentwicklung - Personalaus- wahl
1994 - 1999	Stroebe & Eichler GmbH München - CSO - Diplom – Psychologe - Berater / Trainer - Coach	- Unternehmensstrategie - Management- und Vertriebstrai- ning - Organisationsentwicklung (Einfüh- rung - eines neuen Entgeltsystems der BASF AG, - Unternehmensstrategie Leiter- mann GmbH - etc.) - Teamentwicklung (Entwicklung von festen - Teams und Projektteams in Indust-

		rie und
		- Verwaltung)
		- Personalauswahl
1999 - heute	Eichler – Training & Entwicklung Schmölln	
	- CEO	- Unternehmensstrategie
	- Diplom – Psychologe	- Management- und Vertriebsstraining
	- Berater / Trainer	- Organisationsentwicklung (Personalent-
	- Coach	- wicklungsstrategie Medic Plus GmbH, Post
		- Merger Integration BASF Leuna GmbH)
		- Teamentwicklung (Projektteams, Führungskräfte-teams, Entwicklung von Organisationseinheiten)
		- Personalauswahl
2015 - heute	Eichler – Leadership Expert	
	- Eigenmarke von Lutz W. Eichler	- Vorträge zum Thema Leadership und Innovation
		- Coaching
		- Trainings
		- Autor